

## **SISTEM ZARADA**

### **PRIMER: SISTEM ZARADA U KOMPANIJI SIGMA**

Kompanija Sigma je preduzeće srednje veličine koje posluje u oblasti biotehnologije, specijalizovano za genetski inženjering.

Kompaniju je 1995. godine osnovao Rodžer Smit, profesor na američkom koledžu, koji je napustio akademsku sredinu sa željom da ima sopstvenu kompaniju u mladom sektoru koji obećava.

Smit je i dalje generalni direktor kompanije i aktivno je uključen u upravljanje ljudskim resursima, prvenstveno kroz učešće o povećanju zarada i regrutovanju i selekciji novih zaposlenih.

Prošle godine Smitt je primetio da je dotadašnja prijateljska atmosfera u kompaniji ozbiljno narušena, kao i da se značajno povećao broj nezadovoljnih zaposlenih. Iako kompanija zaposlenima isplaćuje prilično visoke zarade u poređenju sa konkurentima, izgleda sa su baš zarade osnovni izvor nezadovoljstva zaposlenih.

Samo u roku od jedne nedelje Smitu su se zaposleni žalili na tri osnovne stvari u vezi sa zaradama. Smit je shvatio da je to samo vrh ledenog brega.



Prvu kritiku uputio je programer koji u kompaniji radi već pet godina. On je prilično uznemiren činjenicom da drugi, mlađi programer, koji se nedavno zaposlio u Sigmii, ima 15% veću zaradu od njega. Smit mu je rekao da je takva početna zarada bila neophodna da bi se regrutovali i zaposlili iskusni programeri koji su već radili u drugim kompanijama, jer je na tržištu prisutan stalan deficit stručnjaka – programera.

Druga žalba je došla od softwear inženjera koji je smatrao da najbolji inženjeri – softwear inženjeri, koji predstavljaju srce biotehnoških kompanija, diskriminirani u odnosu na operativni menadžment. On je istakao da njegov neposredni rukovodilac, koji daleko manje zna od njega, ima 30% veću platu.

Treća ozbiljna kritika došla je od poslovnog sekretara, koji u kompaniji radi od osnivanja. On je istakao da nije pravedno da domar ima veću platu od njega i da ga uopšte nije ni zadovoljilo ni umirilo objašnjenje da je trenutno na tržištu izuzetno teško pronaći pouzdane ljude koji će obavljati čišćenja i uklanjanja opasnih hemikalija



Ovim se problemi za Sigmu nisu završili. Smit se suočio i sa pozivom na sud, jer je jedan od inženjera pedesetih godina, koga je kompanija nedavno otpustila, podneo tužbu sudu po osnovu diskriminacije. On je optužio Sigmu da je dobio otkaz jer je kompanija promenila politiku da zaposlene sa višim nivoom zarada zameni mladim Rusima i zaposlenima iz Istočne Evrope koji su spremni da rade mnogo za nižu platu, kao i da njegove performanse i rezultati rada nisu uzrok dobijanja otkaza.

**PITANJA:**

Diskutujte na datu tematiku. Kako bi ste vi postupili na mestu gospodina Smita?